



PRESENTATION DU PROGRAMME

Titre: Dynamique du leadership - II

Le programme avancé Dynamique du leadership se déroule sur une période de 10 mois et est conçu pour les entreprises qui souhaitent améliorer leurs compétences en leadership, obtenir un avantage concurrentiel, mieux surmonter les situations difficiles et générer des prestations de meilleure qualité.

Type de formation : Développement du leadership et des compétences entrepreneuriales

Durée du programme : 10 mois



METHODES D'ENSEIGNEMENT

- Méthodologie de la performance des employés (Human Performance Technology (HPT))
- Enseignement des meilleures pratiques en entreprises avec démonstrations en temps réel.
- Coaching des cadres exécutifs et développement du leadership
- Activités de critique constructive
- Apprentissage par l'expérience (réflexion sur la pratique)
- Exercice de résolution de problèmes concrets

CADRE D'ENSEIGNEMENT

- 1 :1 Coaching des cadres exécutifs et développement du leadership, à distance via vidéoconférences Zoom

DEBUT DU COURS

- Inscriptions ouvertes



FORMATION

- Sessions de coaching des cadres exécutifs et développement du leadership réparties sur la durée définie du programme.
- Accès à la bibliothèque de données sur les meilleures pratiques, les exemples types et les modèles numériques
- Accès à plus de 150 outils numériques de développement d'entreprise, personnalisables
- Enseignement et évaluations en temps réel par vidéoconférence
- Réseau de collaboration en ligne sécurisé

CONTENU DU PROGRAMME

Les dirigeants apprendront à instaurer la confiance et à obtenir des résultats extraordinaires grâce à l'application de la « Neurosciences du NOUS » aux défis commerciaux. Au cours des sessions de formation bimensuelles ainsi que des devoirs à la maison, les participants amélioreront leurs capacités dans les domaines clés du leadership en suivant les modules du programme identifiés dans les «composantes du cours» et en atteignant des objectifs pédagogiques définis.

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

1. Améliorer l'efficacité de la communication du leadership grâce à la " Neurosciences du NOUS ".
2. Améliorer le pouvoir d'influence du leader
3. Comprendre et adopter les principes de base de la responsabilisation des équipes
4. Améliorer la capacité du leader à diriger une équipe autonome pour obtenir de meilleurs résultats
5. Renforcer les relations avec les membres de l'équipe, les clients et les partenaires
6. Élaborer un plan efficace de réussite pour votre entreprise
7. Apprendre aux membres de son équipe à diriger
8. Améliorer ses pratiques commerciales grâce à la pensée zéro
9. Communiquer en entreprise : une forme d'art
10. Optimiser l'efficacité grâce à la puissance de l'effet levier

RESULTATS CONCRETS

Ce programme vous permettra d'atteindre les résultats d'apprentissage mesurables suivants:

1. Capacité d'élever la confiance et d'obtenir des résultats plus efficaces.
2. Succès par intention et élimination des victoires aléatoires.
3. Mise en place d'une culture «centrée sur le nous» pour obtenir de meilleurs résultats.
4. Réduction des risques imprévus.
5. Opportunités commerciales créées par une communication, une gestion efficace des relations et des partenaires.



- 6. Plan d'exécution réalisable adapté à l'environnement commercial.

METHODE D'ÉVALUATION

Les participants sont tenus de compléter les différentes études de cas pour appliquer les connaissances acquises à la situation de leur entreprise. Les participants présentent leurs exercices en ligne, par l'intermédiaire d'un portal sécurisé, au facilitateur qui en examine et évalue le contenu.

- Des **exercices hebdomadaires** permettant aux participants de comprendre les concepts étudiés sont évalués et corrigés selon les besoins.
- **Différentes études de cas** sont utilisées pour évaluer la capacité des participants à appliquer les Concepts Fondamentaux de l'Excellence à leur situation d'entreprise.
- Des **simulations** sont utilisées pour stimuler la réflexion stratégique, la prise de décision, la résolution de problèmes, l'analyse financière, l'analyse de marché, les opérations, le travail d'équipe et le leadership.
- **Travail requis** : le candidat doit compléter les exercices de chaque session, dans le délai imposé.
- Un **certificat final** sera délivré pour attester la complétion de la formation

COURS INCLUS AU PROGRAMME

Le programme avancé en Dynamique du leadership comprend les modules suivants:

Module	
1	Comprendre la neurochimie des aspirations et comment différentes conversations activent des composants chimiques et des réseaux qui ouvrent ou ferment l'espace nécessaire pour développement des aspirations.
2	Créer un espace pour vos aspirations, celles de votre équipe et de vos partenaires.
3	En tant que leader, maîtriser la capacité de transmettre aux autres, l'intention et l'impact.
4	Éviter les 5 principales erreurs commises par des dirigeants d'entreprises.
5	Apprendre les éléments essentiels pour instaurer la confiance, en toute situation.
6	Utiliser l'intelligence conversationnelle avec ses équipes, ses services et groupes pour renforcer leur niveau de productivité, leur capacité à relever ensemble des défis et apporter une plus-value à l'organisation.
7	Apprendre comment le cerveau appréhende et cartographie les conversations pour parvenir à une communication efficace



Module	
8	Transformer les futures conversations afin de renforcer vos relations avec les membres de votre équipe, vos partenaires et vos clients.
9	Se projeter vers l'avenir et apprendre à façonner votre espace de conversation pour un succès mutuel.
10	Connaitre le catalyseur pour obtenir de meilleurs résultats commerciaux pour vous et votre équipe
11	Bâtir ou accroître la confiance pour que les intervenants soient assurés d'une transparence totale vis-à-vis de toutes les questions discutées et qu'ils sentent qu'ils font partie de la solution et non du problème.
12	Centrer les activités sur le NOUS, dans des situations multifonctionnelles, pour accroître la synergie, l'élan de l'équipe et la cocréation.
13	Naviguer efficacement dans les conflits de conversations multifonctionnelles et interentreprises.
14	Apprendre à réguler son niveau d'influence, à la hausse et à la baisse, pour améliorer la productivité de l'équipe.
15	Connaitre les outils pour accroître la collaboration et la motivation des équipes quand les niveaux d'incertitude et de risque sont élevés et lorsque les enjeux sont cruciaux.

COÛT / PERSONNE^{i ii}

Code	Frais d'inscription	GST	Cout Total	Nombre d'heures
LDE	7,800.00 \$	390.00 \$	8,190.00 \$	40

PAIEMENT

- Le paiement completⁱⁱⁱ est requis au début de la formation

ⁱ Basé sur un paiement unique par participant.

ⁱⁱ Prestige Academy peut se réserver le droit de modifier les prix sans préavis.

ⁱⁱⁱ Pour les options de paiement et de financement structurés, contactez Prestige Academy pour obtenir des devis